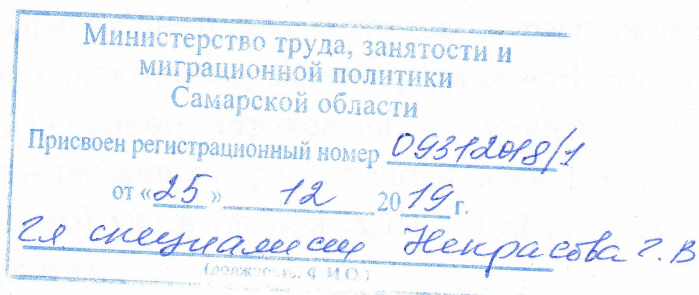


Утверждены
Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 12»

г.о. Самара

20 декабря 2019 г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
(регистрационный номер 09312018 от 25.12.2018г.)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 12»
городского округа Самара**



г. Самара.

Работодатель, муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 12» городского округа Самара в лице заведующего Слезкиной Ирины Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 12» городского округа Самара, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Соколовой Натальи Николаевны (далее Стороны коллективного договора) пришли к соглашению: внести изменения и дополнения к коллективному договору (регистрационный номер 09312018 от 25.12.2018г) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 12» городского округа Самара (далее – коллективный договор):

Пункт 6.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

При утрате трудоспособности в результате полученного трудового увечья работнику компенсируются расходы на лечение после предоставления или соответствующих документов, подтверждающих указанные расходы (статья 184 Трудового кодекса Российской Федерации).

В абзаце первом пункта 7.10. изменить сроки выплаты заработной платы: за первую половину месяца 18 числа текущего месяца, окончательный расчет – 3 числа месяца, следующего за расчетным.

В абзаце третьем пункта 7.10. слова «за пять рабочих дней» заменить словами «за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы» (статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

В пункте 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением № 1 к коллективному договору слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ (уведомление), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (форма АДИ – РЕГ), в том числе в форме электронного документа».

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением № 1 к коллективному договору разделом «Диспансеризация» и изложить его в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого

возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

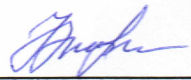
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день, когда его освободили от работы. Таким документом может быть справка из поликлиники.

Если работник не представит справку, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания сторонами.

От работников
председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад
№ 12» г.о. Самара

 / Н.Н.Соколова
« 19 » декабря 2019г.



От работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 12» г.о. Самара

 / И.Н.Слезкина
« 20 » декабря 2019г.